Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.01 *Экономика* профиль (направленность):
Бухгалтерский учёт, анализ и аудит.

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. ОАО «Российские железные дороги», Западно-Сибирский региональный центр обслуживания, г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью Ремонтно-технический центр «Сибирь», г. Иркутска
3. Общество с ограниченной ответственностью «Диамед центр», Республики Кыргызстана, г. Бишкека
4. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
5. Общество с ограниченной ответственностью «СИБМЕДИАФОН», Красноярского края, г. Назарово
6. Общество с ограниченной ответственностью «МА-ВА», г. Новосибирска
7. Общество с ограниченной ответственностью «ОНИР», г. Владивостока
8. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
9. Акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Нерчинский продукт», г. Читы
11. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр делового обучения «СФЕРА», г. Новосибирск
12. Потребительское общество Кяхтинское РАЙПО, Республика Бурятия, Кяхтинский район, г. Кяхта
13. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</i>		
бакалавры	1	7,7
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	7,7
магистры	8	61,5
не имеет значения	3	23,1
ВСЕГО:	13	100,0
<i>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</i>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	8	61,5
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	7,7
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	4	30,8
ВСЕГО:	13	100,0
<i>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</i>		
38.04.01 Экономика профиль (направленность):	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Бухгалтерский учёт, анализ и аудит		
ВСЕГО:	13	100,0
<i>4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</i>		
Да	0	0,0
Нет	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
<i>5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?</i>		
Да	13	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
<i>6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	61,5
В основном соответствуют (4 балла)	3	23,1
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>теоретической подготовки выпускников?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	69,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	53,8
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	61,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	69,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	53,8
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	61,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	46,2
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	3	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:</i>		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.		
<i>15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?</i>		
Ни одного	3	23,1
от 1 до 5	10	76,9
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
<i>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</i>		
Да	12	92,3
Нет	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
<i>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</i>		
Да, безусловно	12	92,3
Да, ограниченно	1	7,7
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
<i>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	10	18,9
Заключение соглашений о прохождении практики	13	24,5
Проведение совместных мероприятий	13	24,5
Организация стажировок обучающихся	13	24,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Участие в профориентационных мероприятиях организации	5	9,4
Другое...	-	-
ВСЕГО:	54	
<i>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	13	15,7
Высокий уровень теоретической подготовки	13	15,7
Высокий уровень практической подготовки	10	12,0
Профессионализм	8	9,6
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	9	10,8
Высокий уровень производственной дисциплины	9	10,8
Желание выпускников работать	12	14,5
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	13	15,7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	87	
<i>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Недостаточный уровень теоретической подготовки	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Недостаточный уровень практической подготовки	3	17,6
Недостаточный уровень производственной дисциплины	0	0,0
Недостаточный уровень коммуникативных качеств	2	11,8
Недостаточный уровень способностей к командной работе	2	11,8
Недостаточный уровень способностей к системному и критическому мышлению	2	11,8
Недостаточный уровень способностей к разработке и реализации проектов	2	11,8
Недостаточный уровень способностей к самоорганизации и саморазвитию	3	17,6
Недостаточное желание выпускников работать	3	17,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	17	
<i>21. Ваши предложения по совершенствованию подготовки выпускников образовательной организации:</i>		
Больше практики, Больше практических занятий, Больше часов на практику, Внедрить в программу обучения стажировки на предприятиях, Организация практики на предприятиях, Практика на предприятиях, Приглашать больше практиков, Увеличить количество практических занятий, Увеличить количество часов практики, Увеличить практику, Увеличить часы практики.		

По результатам анкетного опроса 13 респондентов, являющихся работодателями и их представителями, участвующих в реализации образовательных программ СибУПК, можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** Большинство работодателей (61,5%) отдают предпочтение выпускникам магистратуры. Для 23,1% респондентов уровень подготовки не имеет значения.

2. **Требования к опыту работы:** Большая часть работодателей (61,5%) считает достаточным для выпускника наличие опыта преддипломной практики в любой организации. Опыт работы по специальности не является обязательным для 30,8% опрошенных.

3. **Трудоустройство выпускников:** Все 13 респондентов указали, что в их организациях трудоустроены выпускники по направлению 38.04.01 *Экономика* профиль (направленность): *Бухгалтерский учёт, анализ и аудит*. При этом ни один из них не был принят в рамках целевого обучения. За последний год от 1 до 5 выпускников приняли на работу 76,9% организаций.

4. **Прохождение практики:** Все 13 организаций принимают обучающихся СибУПК для прохождения практики.

5. **Оценка компетенций выпускников:**

○ **Соответствие профессиональным стандартам:** 61,5% респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют требованиям, 23,1% -- в основном соответствуют.

○ **Уровень теоретической подготовки:** 69,2% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

○ **Уровень практической подготовки:** 53,8% респондентов полностью удовлетворены, а 23,1% -- в основном удовлетворены практической подготовкой.

○ **Коммуникативные качества:** 61,5% опрошенных полностью удовлетворены коммуникативными качествами выпускников.

○ **Командная работа и лидерство:** 69,2% респондентов полностью удовлетворены этими качествами.

○ **Системное и критическое мышление:** 53,8% работодателей полностью удовлетворены, 23,1% -- в основном удовлетворены.

○ **Разработка и реализация проектов:** 61,5% респондентов полностью удовлетворены этими способностями.

○ **Самоорганизация и саморазвитие:** 46,2% опрошенных полностью удовлетворены, а 23,1% -- в основном удовлетворены.

6. **Намерение сотрудничать:** Подавляющее большинство работодателей (92,3%) намерены и в дальнейшем принимать на работу выпускников СибУПК и столько же (92,3%) безусловно желают развивать деловые связи и сотрудничество с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются: заключение соглашений о прохождении практики, проведение совместных мероприятий и организация стажировок обучающихся (по 24,5% от всех выбранных вариантов).

7. **Достоинства и недостатки подготовки:**

○ К основным **достоинствам** подготовки выпускников работодатели относят: соответствие профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической подготовки и желание к саморазвитию (по 15,7% от всех выбранных вариантов), а также желание выпускников работать (14,5%).

○ Среди **недостатков** отмечаются: недостаточный уровень практической подготовки и недостаточный уровень способностей к самоорганизации и саморазвитию, а также недостаточное желание выпускников работать (по 17,6% от всех выбранных вариантов).

8. **Предложения по совершенствованию:** Основные предложения работодателей касаются **увеличения доли практической подготовки:** увеличение количества часов и продолжительности практики, внедрение стажировок на предприятиях, привлечение практиков к учебному процессу и организация большего количества практических занятий.

ОБЩИЙ ВЫВОД:

Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников магистратуры по направлению 38.04.01 *Экономика* профиль (направленность): *Бухгалтерский учёт, анализ и аудит*, демонстрируют высокую удовлетворенность их теоретическими знаниями, профессиональными и мягкими навыками (soft skills), а также намерены продолжать сотрудничество с университетом. Ключевой областью для совершенствования образовательной программы, по мнению респондентов, является усиление ее практической составляющей для еще более успешного формирования профессиональных компетенций у обучающихся.